

KRIVET Issue Brief

2022

237호

발행인 류장수 | 발행일 2022년 7월 14일 | 발행처 한국직업능력연구원

20대의 직업 가치관 변화

- 20대의 직업 가치관 우선순위 자체는 11년 전후로 변화가 없지만, 항목별 응답률에는 변화가 관찰됨.
- 직업을 가지는 가장 중요한 이유에 대한 응답으로 '자아실현'을 선택한 비율이 11년 전에 비해 상승함.
- 현재의 20대는 11년 전의 20대보다 고용 안정성에 관한 관심이 더 높은 것으로 나타남.
- 직업생활 성공조건으로 '개인의 능력'과 '자본'을 선택한 비율이 11년 전보다 상승함.
- 젊은 인력의 채용과 이들의 장기근속을 통해 인적자원을 축적하길 원하는 수요자의 경우 고용 안정성과 개인의 특성을 고려한 업무 배치에 더 신경 써야 할 것으로 보임.

01 분석의 필요성 및 분석 자료

청년층 노동인구가 감소하는 상황에서 20대 청년들의 직업 가치관이 어떻게 변화하고 있는지를 파악하는 것이 필요함.

- 저출산·고령화로 인한 인구절벽이 현실화됨에 따라 노동시장 활성화에 핵심축인 20대 노동 유입인구가 감소할 전망이다.
- 노동시장에서 20대는 이제 희소자원이 되고 있으며, 이들이 어떠한 가치관을 바탕으로 노동을 공급하는지 파악하는 것은 중요한 이슈임.
- 따라서 20대의 직업 가치관에 대해 짚어보고 지난 11년 동안 어떤 변화가 발생하고 있는지를 분석하고자 함.

분석 자료: 한국직업능력연구원, 「한국교육고용패널 I (KEEP1) 6차년도」 자료, 「한국교육고용패널 II (KEEP2) 4차년도」 자료

- 분석 대상: 2009년 조사 당시 만 22세(한국교육고용패널 I 6차년도)였던 1987년생 2,574명 및 2020년 조사 당시 만 21세(한국교육고용패널 II 4차년도)인 1999년생 8,507명
 - 조사 대상자가 만 21세였던 KEEP1 5차 조사에서는 대학교 졸업예정자들만을 대상으로 직업 가치관을 조사하여 응답 표본이 매우 작은 관계로(347명), KEEP1 6차년도 조사와 KEEP2 4차년도 조사 결과를 비교함.

〈표 1〉 표본 구성

(단위: 명)

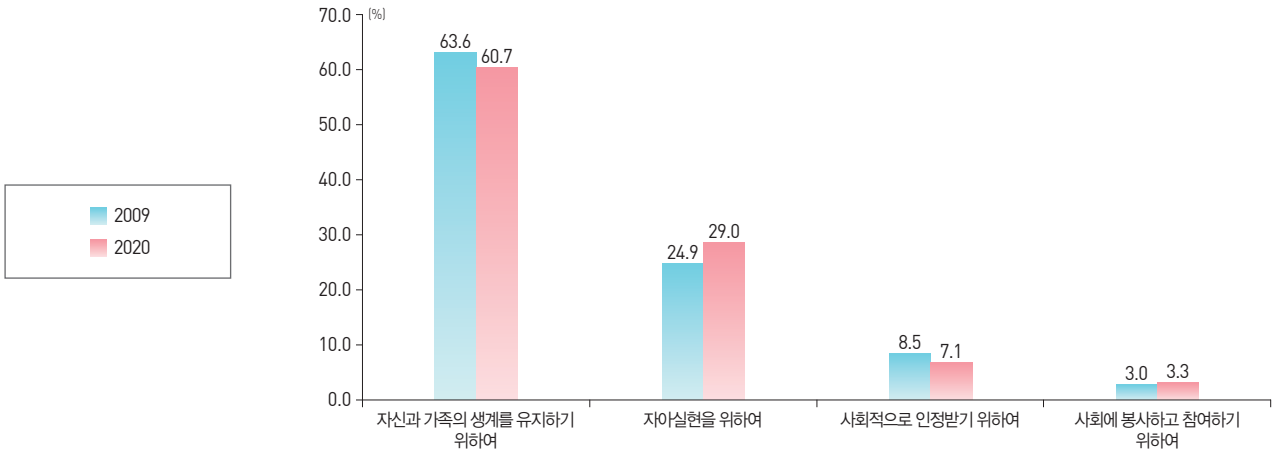
구분		KEEP1 6차년도	KEEP2 4차년도
전체		2,574 (100%)	8,507 (100%)
성별	남자	1,415 (55%)	4,462 (52%)
	여자	1,156 (45%)	4,045 (48%)



02 직업 가치관 변화

직업을 가지는 가장 중요한 이유: 생계유지

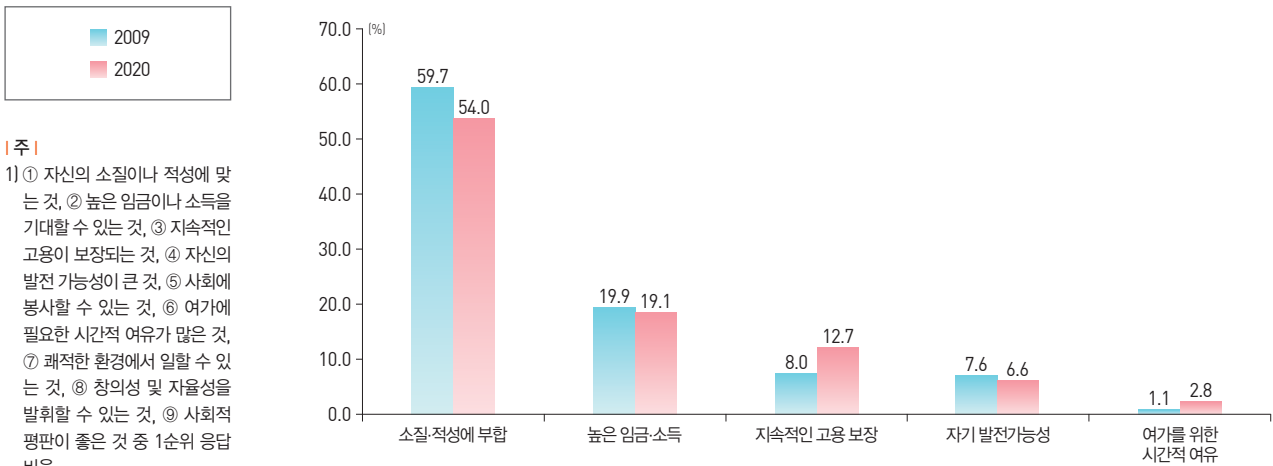
- 2009년과 2020년 20대가 꼽은 직업을 가지는 가장 중요한 이유는 변함없이 생계유지임.
 - 2009년 당시 20대 초반과 2020년의 20대 초반 모두 직업을 가지는 가장 중요한 이유는 생계유지가 각각 63.6%, 60.7%로 가장 많고, 그다음은 자아실현으로 10년 전의 20대 초반과 지금의 20대 초반 간의 순위 차이는 크지 않음.
 - 2009년에서 2020년이 되면서 생계유지 목적이 다소 감소하고(3%p), 자아실현 동기가 상승함(4%p).



[그림 1] 직업을 가지는 가장 중요한 이유

직업 선택 요소 1순위: 자신의 소질이나 적성에 맞는 것

- 직업 선택의 가장 중요한 요소로는 11년 전후 변함없이 가장 많은 응답자가 '자신의 소질과 적성에 부합하는 것'을 선택함.
 - 직업 자체를 가지는 이유로는 생계 수단 목적을 선택한 비율이 가장 높지만, 직업을 선택하는 데 있어서는 적성과 소질이 가장 중요하다고 응답한 비율이 과반수 이상임.
 - 2020년에 직업 선택의 1순위 요소로 '소질과 적성에 부합하는 것'을 선택한 비율은 54.0%로 2009년에 비해 약 5%p 하락한 반면, '지속적인 고용 보장'은 약 5%p 상승한 12.7%로, 현재의 20대가 11년 전 20대보다 고용 안정성에 대한 관심이 상대적으로 더 높아진 것을 알 수 있음.

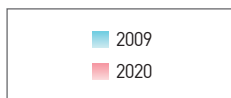


[그림 2] 직업 선택 요소 1순위 응답 상위 5개

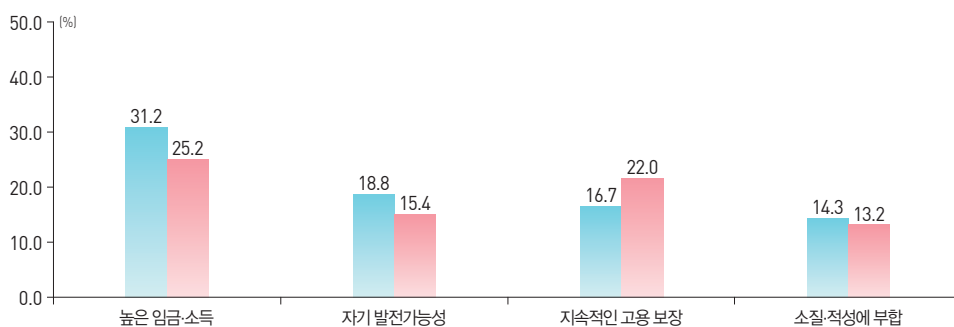
주 1) ① 자신의 소질이나 적성에 맞는 것, ② 높은 임금이나 소득을 기대할 수 있는 것, ③ 지속적인 고용이 보장되는 것, ④ 자신의 발전 가능성이 큰 것, ⑤ 사회에 봉사할 수 있는 것, ⑥ 여가에 필요한 시간적 여유가 많은 것, ⑦ 쾌적한 환경에서 일할 수 있는 것, ⑧ 창의성 및 자율성을 발휘할 수 있는 것, ⑨ 사회적 평판이 좋은 것 중 1순위 응답 비율

| **직업 선택 요소 2순위: 높은 임금이나 소득을 기대할 수 있는 것**

- 직업을 선택하는 데 있어 두 번째로 중요한 요소는 '높은 임금이나 소득' 조건으로, 2009년과 2020년 모두 응답률(평균 응답률: 28%)이 가장 높게 나옴.
 - 그러나 '높은 임금과 소득'에 대한 응답률은 11년 전보다 2020년에 6%p 하락함.
 - 2순위의 경우 1순위와는 다르게 특정 한 가지 조건이 압도적으로 높게 나타나지 않았으며, [그림 2]에 나타난 4가지 조건이 2순위로 주로 선택됨.
- '지속적인 고용 보장' 조건을 2순위로 선택한 비율이 2009년에 비해 2020년에 5%p 상승함.
 - 2009년에는 '높은 임금과 소득' 조건 다음이 '자기 발전 가능성'이었다면, 2020년이 되면서 '높은 임금과 소득' 다음으로 '고용 안정성' 조건이 선택됨.
 - 2009년에 '지속적인 고용 보장'이 직업 선택 요소 1, 2순위 안에 들어간 비율이 25%였다면, 2020년에는 35%임.



주 1) ① 자신의 소질이나 적성에 맞는 것, ② 높은 임금이나 소득을 기대할 수 있는 것, ③ 지속적인 고용이 보장되는 것, ④ 자신의 발전 가능성이 큰 것, ⑤ 사회에 봉사할 수 있는 것, ⑥ 여가에 필요한 시간적 여유가 많은 것, ⑦ 쾌적한 환경에서 일할 수 있는 것, ⑧ 창의성 및 자율성을 발휘할 수 있는 것, ⑨ 사회적 평판이 좋은 것 중 2순위 응답 비율

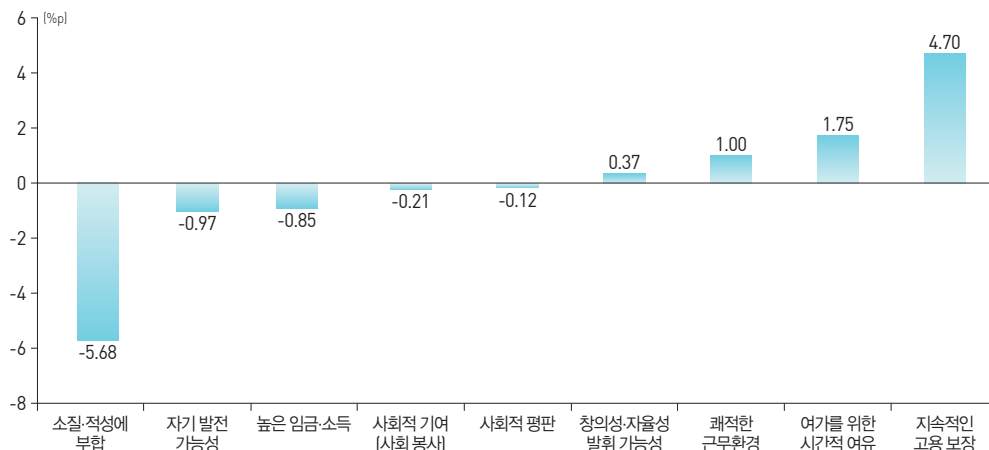


[그림 3] 직업 선택 요소 2순위 응답 상위 4개

| **2009년 대비 2020년 관심이 높아진 직업 선택 조건: '고용 안정', '시간적 여유', '쾌적한 근무 환경', '창의성과 자율성'**

- '지속적인 고용 보장'은 11년 전보다 4.7%p 높아, 20대의 직업 선택 1순위 조건 중 가장 큰 폭으로 상승함.
 - 뒤이어 '시간적 여유(1.75%p)', '쾌적한 근무 환경(1.00%p)', '창의성 및 자율성(0.37%p)' 순서로 2009년 대비 2020년에 응답률이 상승하였지만, '지속적인 고용 보장'에 비해서는 미미한 수준임.
 - '소질과 적성'은 2020년 20대 초반 청년들의 직업 선택 조건 1순위로 꼽혔지만, 2009년 당시 20대 초반 밀레니얼 세대에 비해 응답률이 가장 큰 폭으로 하락(-5.68%p)한 항목이기도 함.

주 변화폭=2020년 항목별 응답률 - 2009년 항목별 응답률

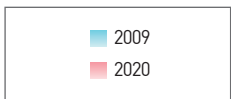


[그림 4] 2009년 대비 2020년 응답률 변화 (직업 선택 요소 1순위)

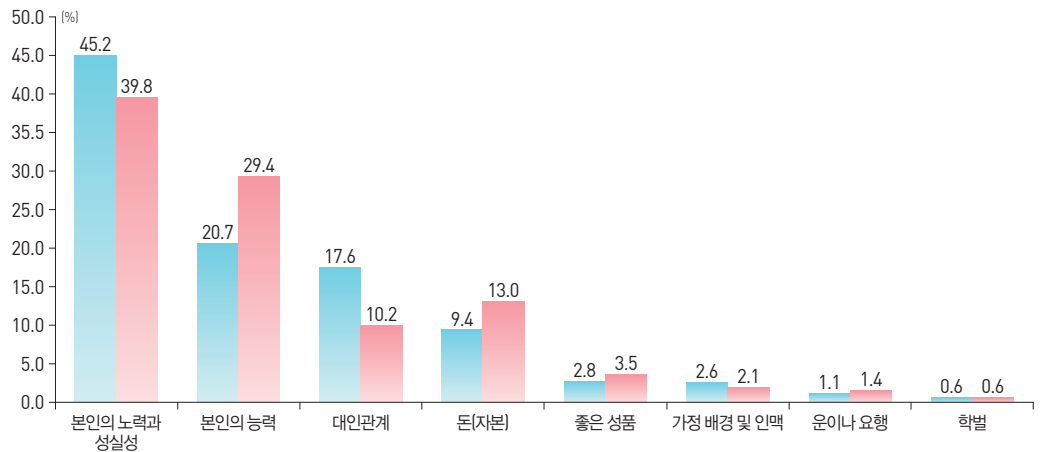
03 직업생활 성공조건

| 직업생활에 성공하기 위해 가장 중요한 것: 본인의 노력과 성실성

- 20대가 생각하는 직업생활 성공조건 1순위는 2009년과 2020년 모두 동일하게 '본인의 노력과 성실성'임.
 - 2020년 20대 초반의 Z세대에서는 '본인의 노력과 성실성'이 39.8%, '본인의 능력'은 29.4%, '돈(자본)' 13.0%, '대인관계' 10.2% 등의 순으로 나타나, 직업생활 성공조건에 대한 인식은 11년 전 20대 초반의 밀레니얼 세대와 크게 다르지 않음.
 - '본인의 노력과 성실성'은 11년 전과 후 모두 동일하게 직업적 성공을 위한 가장 중요한 요건으로 꼽혔지만, 응답률 자체는 11년 전보다 약 5%p 하락함.
- 11년 전의 20대보다 현재의 20대가 직업적 성공을 위해 '개인의 능력'과 '돈(자본)'이 중요하다고 인식하는 비율이 더 늘어남.
 - '본인의 능력'을 직업생활의 성공조건으로 뽑은 응답률이 2009년에는 20.7%였으나 2020년은 29.4%로 약 10%p 상승함.
 - '돈(자본)'의 경우 2009년에는 9.4%였으나 2020년에는 13.0%로 4%p 상승함.
- 반면, '대인관계'를 중요하게 생각하는 비율은 17.6%에서 10.2%로 큰 폭(7%p)으로 하락함.



주
 1) 설문 문항: "직업생활에서 성공하기 위해 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각합니까?"
 2) 8개의 보기 중 택 1



[그림 5] 직업생활의 성공조건

04 시사점

- 지난 11년 동안 20대의 직업 가치관 변화를 살펴보았을 때, 큰 틀에서의 변화는 없지만, 임금보다도 고용안정성을 더 중요시하는 비율이 늘어나는 등 부분적인 변화는 일어나고 있음.
- 즉, 노동 수요측에서는 젊은 인력의 채용과 장기근속을 통한 직무능력 개발 및 인적자원 축적을 원한다면, 앞으로는 고용 안정성과 개인의 자아실현 및 자기개발 측면에 이전보다 더 신경을 써야 할 것으로 보임.
- 또한 요즘의 20대는 이전보다 능력 중심의 직업 성공을 중요하게 생각하는 비중이 늘었기 때문에 능력에 따른 보상체계를 중요하게 생각할 수 있음.

최 수 현 (한국직업능력연구원 부연구위원)